

УТВЕРЖДАЮ

Глава местного самоуправления городского округа город Кулебаки

А.А.Паятелев

19.01.2026

**ОТЧЕТ об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области на 2025 - 2028 годы
за 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Исполнение за 2025 г.
1. Совершенствование нормативной базы по развитию муниципальной службы и противодействию коррупции				
1.1.	Разработка и утверждение правовых актов по противодействию коррупции	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел кадровой работы, Юридический отдел	В течение 2025 г. разработка правовых актов по противодействию коррупции не проводилась в связи с отсутствием оснований.
1.2.	Актуализация нормативных правовых актов администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел кадровой работы, Юридический отдел	В связи с изменениями действующего законодательства актуализирована нормативно-правовая база по противодействию коррупции - 6 НПА , утверждены Советом депутатов городского округа город Кулебаки
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, нормативно-правовых актов администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение срока действия плана	Юридический отдел Руководители структурных подразделений	Юридическим отделом и руководителями структурных подразделений проведена антикоррупционная экспертиза по 355 проектам нормативных правовых актов администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области. В 12 проектах выявлены коррупциогенные факторы, которые устранены. Правовая экспертиза проведена: - 3631 постановлений администрации, - 461 распоряжений администрации, - 30 постановлений главы местного самоуправления, - 5 распоряжений главы местного самоуправления.

1.4.	Направление в Кулебакскую городскую прокуратуру муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на основании Соглашения от 10.03.2016 г. № 18-16	При разработке проекта нормативного правового акта	Руководители структурных подразделений	В Кулебакскую городскую прокуратуру направлено 6 проектов муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции.
1.5.	Обеспечение исполнения муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Работники администрации	В администрации обеспечено исполнение муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
2. Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений				
2.1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению муниципальными служащими полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно С 1 января по 30 апреля	Отдел кадровой работы	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год представлены 57 муниципальными служащими в срок до 30 апреля 2025 г.
2.2.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	ежегодно С 1 января по 30 апреля	Отдел кадровой работы	В период декларационной компании 2025 года отделом кадровой работы администрации городского округа город Кулебаки оказывалась консультационная помощь при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем персональных консультаций по телефону.
2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	ежегодно С 1 января по 31 мая	Отдел кадровой работы	В мае 2025 г. специалистами отдела кадровой работы проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации городского округа город Кулебаки, а также членов их семей.

2.4.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей на официальном сайте городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах	Отдел кадровой работы	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год на официальном сайте городского округа город Кулебаки не осуществлялось на основании подпункта «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»
2.5.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей	ежегодно С 1 по 31 мая	Отдел кадровой работы	Работа по приему уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации городского округа город Кулебаки проведена до 31 мая 2025 г. Уточненные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены 2 муниципальными служащими.
2.6.	Проведение работы по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	В течение месяца со дня назначения на должность муниципальной службы	Отдел кадровой работы	Работа по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей проводится при поступлении на муниципальную службу. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляются лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень должностей муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области при замещении которых лица, замещающие должности муниципальной службы в ОМСУ городского округа город Кулебаки Нижегородской области, обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень).

				В течение 2025 г. сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены 5 гражданами, претендующими на замещение должностей, включенных в Перечень.
2.7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	В течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах	Отдел кадровой работы	В течение 2025 г. уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей не поступало.
2.8.	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе осуществление контроля за законностью получения денежных средств, в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения	При наличии оснований	Отдел кадровой работы	В течение 2025 года проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год не проводилась в связи с отсутствием оснований.
3. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции				
3.1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, поступающих посредством: - личного приёма главой местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области, заместителями главы администрации городского округа город Кулебаки; - «Горячей телефонной линии» администрации городского округа город	В течение срока действия плана	Управление делами	Обращения граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области не поступали.

	Кулебаки Нижегородской области; - письменных обращений; - платформы обратной связи (ПОС) на портале Госуслуг.			
3.2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	В течение срока действия плана, ежегодно до 30 июля (по итогам отчетного полугодия), до 30 апреля (по итогам отчетного года)	Управление делами	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области анализ не проводился.
3.3.	Участие в проведении социологических исследований (опросов) отношения к коррупции среди населения, предпринимательского сообщества, муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	Ежегодно в 3-4 квартале	Управление делами, Отдел кадровой работы	Ежегодно в ноябре-декабре управлением делами проводится социологический опрос населения, представителей предпринимательства с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер. В декабре 2025 г. опрошено 110 респондентов. Опрошено 110 респондентов. 73 % граждан дали положительную оценку деятельности органов местного самоуправления, в 2024 – 71,8 %, в 2023- 74,5 %, в 2022 – 68,0 %, в 2021 - 54,5 %, в 2020 г. - 48,5 %, в 2019 - 48%, в 2018 - 43 %
3.4.	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: - включение независимых экспертов в составы комиссий; - проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных организаций; - вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел организации и контроля управления делами	1) Независимые эксперты включены в составы следующих комиссий: - аттестационной комиссии при проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области; - комиссии по назначению пенсии за выслугу лет в городском округе город Кулебаки Нижегородской области и ее состава; - комиссии по соблюдению требований к служебному

	правовых актов администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области - разработка с участием общественных организаций комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов; - конкурсной комиссии; - комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров органов местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области
3.5.	Рассмотрение вопросов противодействия коррупции на заседаниях Общественной палаты городского округа город Кулебаки Нижегородской области	Ежегодно в 4 квартале	Управление делами, Общественная палата городского округа город Кулебаки (по согласованию)	Вопрос «О деятельности администрации в области противодействия коррупции и о деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Кулебаки» рассмотрен на заседании Общественной палаты г.о.г.Кулебаки 02 декабря 2025 г.
3.6.	Привлечение членов Общественной палаты городского округа город Кулебаки Нижегородской области к антикоррупционной работе	В течение срока действия плана	Управление делами, Общественная палата городского округа город Кулебаки (по согласованию)	Председатель Общественной палаты принял участие: - в 4 заседаниях Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Кулебаки

4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции

4.1.	Организация обучения муниципальных служащих, в т.ч. по вопросам противодействия коррупции:	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел кадровой работы	За отчетный период 25 муниципальных служащих повысили свою квалификацию, 35 - приняли участие в различных семинарах, конференциях, круглых столах.
4.1.1.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел кадровой работы	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в 2025 году не проводилось

4.1.2.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих по антикоррупционной тематике, в том числе обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Повышение квалификации муниципальных служащих по антикоррупционной тематике, в том числе обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в 2025 году не проводилось
4.1.3.	<p>Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих:</p> <p>1) Практический семинар-совещание по предоставлению сведений о доходах (расходах);</p> <p>2) Семинар-совещание на тему: «Актуальные вопросы реализации законодательства о противодействии коррупции»</p> <p>3) «Круглый стол» с лидерами молодежных организаций по формированию отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Ежегодно в феврале-марте</p> <p>в сентябре</p> <p>в декабре</p>	Отдел кадровой работы Управление делами	<p>1) 12.03.2025 отделом кадровой работы для муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки проведен обучающий семинар на тему «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2025 году». В период декларационной компании 2025 года также оказывалась консультационная помощь путем персональных консультаций по телефону.</p> <p>2) 15.09.2025 проведен семинар для муниципальных служащих и работников администрации по реализации антикоррупционного законодательства, профилактике коррупционных правонарушений.</p> <p>3) 08.12.2025 состоялся «Круглый стол» с победителями творческого конкурса «Молодежь против коррупции» по формированию отрицательного отношения к коррупции</p>

4.1.4.	Ознакомление вновь принятых муниципальных служащих с нормами антикоррупционного законодательства	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Вводные тренинги при поступлении на муниципальную службу проведены для 16 муниципальных служащих . Ограничения, налагаемые на граждан после увольнения с муниципальной службы разъяснены 3 муниципальным служащим . Изменения, вносимые в действующее законодательство доводятся до сведения муниципальных служащих.
4.2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Случаев несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено
4.2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Анализ анкетных и иных данных лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы проводится при поступлении на муниципальную службу. В течение 2025 г. на муниципальную службу поступило 16 граждан .
4.2.2.	Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных правонарушений муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение срока действия плана	Управление делами	Обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных правонарушений муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области не поступало .
4.2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации городского округа город Кулебаки проводится специалистами сектора кадровой работы отдела организации и контроля управления делами в течение месяца со дня представления сведений о доходах. Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей проводится при поступлении на муниципальную службу.

4.2.4.	Проведение мониторинга СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих	В течение срока действия плана, но не реже одного раза в месяц	Управление делами	В результате мониторинга выявлено отсутствие информации в местных и региональных СМИ о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки
4.2.5.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение срока действия плана	Управление делами	Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проводится постоянно.
4.3.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение срока действия плана	Управление делами	Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения проводится постоянно.
4.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение срока действия плана	Управление делами	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов проводится постоянно.

4.5.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции муниципальными служащими администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы, Финансовое управление, Управление образования, Территориальное управление № 1, Территориальное управление № 2	Проверки по случаям несоблюдения запретов и ограничений (в том числе нарушения запрета, касающегося получения подарков, порядка их сдачи и выкупа), несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в течение 2025 г. не проводились в связи с отсутствием оснований
4.6.	Организация проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы, Финансовое управление, Управление образования, Территориальное управление № 1, Территориальное управление № 2	Проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего в течение 2025 г. не проводились в связи с отсутствием оснований
4.7.	Организация проверок соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень должностей	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы, Финансовое управление, Управление образования, Территориальное управление № 1, Территориальное управление № 2	Проверки соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень должностей в течение 2025 г. не проводились в связи с отсутствием оснований
4.8.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	В течение срока действия плана	Управление делами	Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов в администрации городского округа город Кулебаки в течение 2025 г. не выявлено. Меры юридической ответственности не применялись.

4.9.	Проведение систематического анализа коррупционных рисков в деятельности администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области. Внесение предложений по оптимизации Перечня должностей с коррупционными рисками, замещение которых предполагает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно в 4 квартале	Управление делами, Финансовое управление, Управление образования, Территориальное управление № 1, Территориальное управление № 2	Анализ коррупционных рисков в деятельности администрации городского округа город Кулебаки проводится постоянно. Решением Совета депутатов городского округа город Кулебаки от 26.12.2025 № 33 утвержден Перечень должностей муниципальной службы органов местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области при замещении которых лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области, обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей утвержден в новой редакции. В данный перечень включено 65 должностей муниципальной службы.
4.10.	Оказание содействия Управлению по профилактике коррупционных и иных правонарушений Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Управление делами	Информация по вопросам противодействия коррупции, запрашиваемая Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области предоставляется в установленные сроки
5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях, учредителем которых является администрация городского округа город Кулебаки Нижегородской области				
5.1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно с 1 января по 30 апреля	Отдел кадровой работы	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год предоставили 45 руководителей муниципальных учреждений в срок до 30 апреля 2025 г.

5.2.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставили 6 граждан , претендующий на замещение должности руководителя муниципального учреждения
5.3.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Руководителям муниципальных учреждений и гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений отделом организации и контроля управления делами администрации городского округа город Кулебаки постоянно оказывается консультационно-методическая помощь в части заполнения справок о доходах.
5.4.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	В мае 2025 г. специалистами отдела кадровой работы проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей.
5.5.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на официальном сайте городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах	Отдел кадровой работы	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год на официальном сайте городского округа город Кулебаки не осуществлялось на основании подпункта «ж» пункта 1 Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции»

5.6.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	Ежегодно с 1 по 31 мая	Отдел кадровой работы	Уточненные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены 3 руководителями муниципальных учреждений.
5.7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	В течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах	Отдел кадровой работы	В течение 2025 г. уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей не поступало.
5.8.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности, в том числе осуществления контроля за законностью получения денежных средств	При наличии оснований	Отдел кадровой работы	В течение 2025 года на основании Представления Кулебакской городской прокуратуры проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год в отношении 2 руководителей муниципальных учреждений, которые привлечены к дисциплинарной ответственности.
5.9.	Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 12.3 Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Методическая и консультационная помощь муниципальным учреждениям, находящимся на территории городского округа город Кулебаки оказывается постоянно.

5.10.	<p>Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для сотрудников муниципальных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Практический семинар-совещание для руководителей муниципальных учреждений по предоставлению сведений о доходах; - Семинар-совещание на тему: «Актуальные вопросы реализации законодательства о противодействии коррупции» для сотрудников муниципальных учреждений и предприятий 	<p>Ежегодно</p> <p>в марте</p> <p>в сентябре</p>	<p>Отдел организации и контроля управления делами</p>	<p>13.03.2025 отделом кадровой работы для руководителей муниципальных учреждений проведен обучающий семинар на тему «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2025 году».</p> <p>В период декларационной компании 2025 года также оказывалась консультационная помощь путем персональных консультаций по телефону.</p> <p>16.09.2025 проведен семинар для руководителей муниципальных учреждений по реализации антикоррупционного законодательства, профилактике коррупционных правонарушений.</p>
-------	---	--	---	---

6. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции

6.1.	<p>Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального интернет-сайта городского округа город Кулебаки Нижегородской области «Противодействие коррупции» и поддержание его в актуальном состоянии</p>	<p>В течение срока действия плана</p>	<p>Управление делами, Отдел кадровой работы</p>	<p>Раздел сайта «Противодействие коррупции» поддерживается в актуальном состоянии.</p>
6.2.	<p>Размещение в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте городского округа город Кулебаки Нижегородской области результатов деятельности в сфере противодействия коррупции</p>	<p>В течение срока действия плана, по итогам отчетного года в 1 квартале</p>	<p>Управление делами</p>	<p>1) В разделе сайта «Противодействие коррупции» в подразделе «Планы, программы и отчеты об их реализации» размещена информация по итогам 2025 года</p> <p>2) в газете «Кулебакский металлист» от 17.01.2026 № 5 размещен материал с заседания Общественной палаты г.о.г.Кулебаки «Антикоррупционная политика - в сфере контроля Общественной палаты» из доклада управляющего делами о реализации антикоррупционной политики за 2025 г.</p>

6.3.	Освещение в средствах массовой информации наиболее ярких фактов коррупционных проявлений и принятых мерах реагирования, в том числе предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В течение срока действия плана	Управление делами	Материалы в СМИ не размещались по причине отсутствия фактов коррупционных проявлений
6.4.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности	В течение срока действия плана, не реже одного раза в квартал	Управление делами	<p>В новостном подразделе раздела «Противодействие коррупции» официального интернет-сайта размещено 8 информационных материалов.</p> <p>В местном печатном СМИ (газета «Кулебакский металлист») на регулярной основе освещаются результаты деятельности ОМСУ г.о.г.Кулебаки в сфере противодействия коррупции.</p> <p>В газете «Кулебакский металлист» опубликовано 8 материалов.</p> <p>Тематика информационных материалов в СМИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - О проведении творческого конкурса «Молодежь против коррупции» и подведении итогов; -Профилактика коррупционных нарушений (о заседаниях Комиссии по противодействию коррупции); - О рассмотрении вопроса о реализации антикоррупционной политики в округе на заседании Общественной палаты городского округа город Кулебаки, и т.д.
6.5.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на информационном стенде в здании администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области	В течение срока действия плана	Управление делами, Отдел кадровой работы	Материалы информационного стенда «Противодействие коррупции» находятся в актуальном состоянии
6.6.	Проведение творческих конкурсов в том числе конкурса «Молодежь против коррупции!»	Ежегодно в 4 квартале	Отдел спорта и молодежной политики, Отдел кадровой работы	<p>В декабре 2025 года проведен ежегодный (с 2012 года) творческий конкурс «Молодежь против коррупции!» с участием в т.ч. молодежных формирований.</p> <p>В конкурсе приняли участие 27 авторов, представлено 29 творческих работ (в 2023- 20).</p>

7. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
7.1.	Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	Муниципальные служащие, являющиеся членами комиссии по осуществлению закупок в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в каждом случае организации закупок предупреждаются о необходимости незамедлительного уведомления представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок. В течение 2025 г. уведомлений о возникновении личной заинтересованности при осуществлении закупок не поступало.
7.2.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов	В течение срока действия плана	Отдел кадровой работы	В течение 2025 г. заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов не проводилось в связи с отсутствием оснований.
7.3.	Организационное и информационное обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Кулебаки Нижегородской области	В течение срока действия плана	Управление делами	Проведено 4 заседания Комиссии в 2025 году, рассмотрено 16 вопросов (в 2024 – 4 заседания, рассмотрено 16 вопросов): - Протокол от 19.03.2024 № 01-02-27/01 рассмотрено 6 вопросов, - Протокол от 08.09.2024 № 01-02-27/02 рассмотрено 4 вопроса, - Протокол от 08.09.2024 № 01-02-27/03 рассмотрено 2 вопроса; - Протокол от 15.12.2024 № 01-02-27/04 рассмотрено 4 вопроса. План работы комиссии на 2025 год выполнен в полном объеме.

7.4.	Обеспечение обсуждения на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Кулебаки Нижегородской области вопроса о состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также нарушения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Ежегодно в 4 квартале	Управление делами	Вопрос Об итогах представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих городского округа город Кулебаки, а также руководителей муниципальных учреждений, за 2024 год и принятых мерах по урегулированию конфликта интересов рассмотрен на заседании комиссии в 15 декабря 2025 (протокол от 15.12.2025 № 01-02-27/04)
7.5.	Организация и проведение Комиссии по денежному поощрению муниципальных служащих администрации городского округа город Кулебаки, в т.ч. депремирование муниципальных служащих и принятие мер дисциплинарного воздействия за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, в т.ч. за допущение коррупционных правонарушений	В течение срока действия плана ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным	Отдел организации и контроля управления делами, Отдел кадровой работы	Заседания комиссии проводятся ежемесячно. По итогам заседаний составлено 12 протоколов. По итогам заседаний Комиссии депремирование муниципальных служащих не проводилось. Меры дисциплинарного воздействия за допущение коррупционных правонарушений не принимались, в виду отсутствия оснований
7.6.	Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	В течение срока действия плана	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Решением Совета депутатов от 04.03.2016 № 102 утверждено Положение о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. Случаев приема подарков муниципальными служащими не было

7.7.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	В течение срока действия плана	Управление делами	Взаимодействие осуществляется в рабочем порядке
7.8.	<p>Осуществление контроля за исполнением настоящего плана.</p> <p>Представление председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Кулебаки - главе местного самоуправления городского округа город Кулебаки Нижегородской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сводного отчета о ходе его реализации, - предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в администрации городского округа город Кулебаки 	<p>В течение срока действия плана.</p> <p>Ежегодно</p> <p>в декабре</p> <p>в декабре и по мере необходимости</p>	Управление делами, Отдел организации и контроля управления делами	Контроль проводится в текущем порядке.

Начальник отдела кадровой работы
администрации городского округа город Кулебаки _____ А.Е.Титова

19.01.2026